

□□□□ □ □ □ □ □□



□□□ Confederatia Nationala Sindicala "Cartel Alfa" solicita Guvernului sa dez bata urgent in Consiliul National Tripartit de Dialog Social masurile de politica fiscala pe care vrea sa le introduca, inclusiv impozitarea salariilor part-time la nivelul salariului minim.

"Desi definitia muncii nedecarate (munca la gri si munca la negru) este una restrictiva in legislatia romaneasca, avem convingerea ca se pot gasi mecanisme adecvate care sa reduca si sa descurajeze fenomenul, cu conditia ca acestea sa fie propuse spre adoptare dupa o analiza temeinica, impreuna cu toti partenerii sociali, astfel incat efectul sa fie cu adevarat de descurajare a practicilor de evaziune in acest domeniu si nu de bulversare, in egala masura, a angajatilor si angajatorilor", transmite Cartel Alfa.

Sindicalistii spun ca modificarea Codului Fiscal prin [impozitarea salariilor part-time la nivelul salariului minim](#) pune presiune asupra angajatorilor care au nevoie reala de persoane angajate pe program scurt, crescandu-le costurile nejustificat, dar prejudiciaza si interesele salariatilor.

Guvernul a pregătit contribuția CAS și CASS la nivelul salariului minim pentru contracte part-time. Vor fi exceptați angajații care au și contract cu normă întreagă, studenții, pensionarii.

Datele autorităților relevă că, la acest moment, există în total circa 500.000 de contracte part-time. În primăvară, ministrul de atunci al Finanțelor, Viorel Ștefan, a arătat pentru Hotnews.ro că, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, există aproximativ 360.000 de contracte part-time ca unica sursă de venit. "Îl obligăm pe angajator ca, indiferent de cui îi face contractul, să achite pentru angajat contribuțiile de pensii și de sănătate, care să fie calculate la salariul minim pe economie. Măsura se adresează exclusiv contractelor part-time care sunt unica sursă de venit. Și fără să afecteze în vreun fel drepturile angajatului, pentru că acesta e și așa «pedepsit» de angajator, care îi poate spune că, dacă nu acceptă cele doua ore de contract, își poate găsi alt angajat. Fără să îi pun angajatului obligația de a-și plăti cota, el rămânând la nivelul venitului realizat. Doar că angajatorul va plăti cota la nivelul salariului minim pe economie", spunea fostul ministru.

